

2021年7月1日

各位



株式会社 日陸
代表取締役社長 戸木 眞吾

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年7月1日～ 2023年9月30日まで
2. 内容

目標 1：個々のライフステージに応じ、働き方の選択肢を増やす。

<対策>

- 2021年7月～ 社員のニーズ把握、検討開始
- 2021年8月～ 社内ポータルサイト及びデジタルサイネージでの社員への周知
- 2021年10月～ 育児短時間勤務制度の拡大、フレックス制度の導入

目標 2：出産、育児に関する制度についてのニュースレターを作成し、社内周知を図る。

<対策>

- 2021年10月～ 制度に関する定期的なニュースレター作成、社内ポータルサイト及びデジタルサイネージでの社員への周知
- 2022年3月～ 新卒採用説明会において、制度の積極的なアピール
- 2022年4月～ 施策の検証と見直し

目標 3：子どもの出生時における男性社員の育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 2021年7月～ 男性社員への育児休業に関するアンケート調査実施
- 2021年8月～ 既に育児休業を取得した男性社員へのヒアリング調査実施
- 2021年9月～ 調査結果を含むニュースレターの作成、社内ポータルサイト及びデジタルサイネージでの社員への周知