

2020年7月1日

各位



株式会社 日陸
代表取締役社長 能登 洋一

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は、女性が安心して働き続け、いきいきと活躍できる環境の整備を行うため、次の行動計画を策定いたします。

1、計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日

2、当社の課題

- 女性管理職が少ない。
- 将来の女性管理職層の母数が不足している。

3、取組内容

目標1 女性管理職比率を約2倍にする。11名(7%)⇒20名(12%)

<対策>

- 管理職手前の層を対象に、キャリアアップなどに関する意識啓発研修を実施する。
- 新任女性管理職の希望者に対しメンターを置き、対話を通して個人の成長を促す。

目標2 女性の継続雇用割合における男女差をなくし男性へ近づける。39%⇒70%

<対策>

- 配偶者同行休職制度を導入し、離職を防ぐ。
- ジョブカムバック制度を導入し、育児等での離職者が復帰できるよう支援する。

以上